Adnodd Sgrinio Asesiad Effaith

Enw’r polisi neu broses	Rheoleiddio busnesau optegol
Diben y polisi neu broses	Rheoleiddio pob busnes optegol yn y DU
Tîm/Adran	Polisi a Safonau
Dyddiad	31 Gorffennaf 2024
Cynhaliwyd y broses sgrinio gan	Charlotte Urwin
Cymeradwywyd gan	Steve Brooker
Dyddiad cymeradwyo	6 Awst 2024
Cyfarwyddiadau:	• Rhowch gylch o amgylch neu liwio statws presennol y prosiect neu bolisi ar gyfer pob rhes. • **Peidiwch â methu unrhyw resi**. Os nad yw’n berthnasol – rhowch Ddim yn Berthnasol (Dd/B), os nad ydych yn gwybod rhowch farc cwestiwn yn y golofn honno. • Mae’r adnodd hwn yn un byw, gallwch ei ddiweddaru ymhellach wrth i chi gwblhau mwy o gamau gweithredu • Gwnewch yn siŵr bod eich detholiadau yn gywir ar yr adeg cwblhau • Penderfynwch a ydych yn credu bod angen asesiad effaith **llawn** i restru’r risgiau a’r camau gweithredu lliniaru/atgyfnerthu • Os ydych yn credu **nad** oes angen asesiad effaith llawn, rhowch eich rhesymau yn y gofod gwag o dan bob adran. • Gallwch gynnwys sylwadau yn y bocsys neu yn y gofod isod. • Dylech gyflwyno’r ffurflen wedi’i chwblhau i’r Rheolwr Cydymffurfiaeth ar gyfer cymeradwyaeth.

A) Effeithiau	Risg uchel	Risg ganolig		Risg isel	? neu Dd/B
1. Cronfeydd wrth gefn	Mae’n debyg y gallai fod angen cronfeydd wrth gefn	Mae’n bosibl y bydd angen cronfeydd wrth gefn		Dim effaith ar y cronfeydd wrth gefn/ nid ydynt wedi’u defnyddio	
2. Cyllideb	Nid oes cyllideb wedi'i dyrannu na'i chytuno, ond bydd ei hangen	Nid oes cyllideb wedi’i dyrannu, ond cytunwyd i’w throsglwyddo’n fuan	Cyllideb wedi’i dyrannu, ond gallai fod angen mwy (gan gynnwys yn y blynyddoedd i ddod)	Nid oes angen cyllideb NEU mae’r gyllideb wedi’i dyrannu ac mae’n annhebygol y bydd angen mwy	
3. Deddfwriaeth, Canllawiau neu Reoliadau	Ddim yn siŵr o’r ddeddfwriaeth berthnasol	Ymwybodol o’r holl ddeddfwriaeth ond nid yw wedi’i chynnwys eto yn y prosiect/proses	Ymwybodol o’r ddeddfwriaeth, ac mae wedi’i chynnwys yn y broses/prosiect, ond nid ydym yn cydymffurfio eto	Ymwybodol o’r holl ddeddfwriaeth, ac mae wedi’i chynnwys yn y prosiect/prosiect, ac rydym yn cydymffurfio	
4. Newidiadau i ddeddfwriaeth yn y dyfodol	Disgwylir i’r ddeddfwriaeth gael ei newid o fewn y 12 mis nesaf	Disgwylir i’r ddeddfwriaeth gael ei newid yn y 24 mis nesaf	Gallai’r ddeddfwriaeth gael ei newid ar ryw bwynt yn y dyfodol agos	Nid oes unrhyw gynlluniau i newid y ddeddfwriaeth	
5. Enw da a’r cyfryngau	Mae’r pwnc hwn yn cael cryn sylw yn y cyfryngau ar hyn o bryd neu yn y 12 mis diwethaf	Mae’r pwnc hwn wedi cael sylw cynyddol yn y cyfryngau yn y 12 mis diwethaf	Ychydig iawn o sylw y mae’r pwnc hwn wedi’i gael yn y cyfryngau yn y 12 mis diwethaf	Ychydig iawn o sylw, os o gwbl, y mae’r pwnc hwn wedi’i gael yn y cyfryngau yn y 12 mis diwethaf	
6. Adnoddau (pobl a chyfarpar)	Mae angen adnoddau newydd	Yn debygol o’i gwblhau gyda’r adnoddau presennol, neu drwy rannu adnoddau	Yn debygol o’i gwblhau gyda’r adnoddau presennol	Yn gallu ei gwblhau’r gyda’r adnoddau presennol	
7. Cynaliadwyedd	Mae llai na 5 o bobl yn ymwybodol o’r broses/prosiect, ac nid yw wedi’i chofnodi’n ganolog nac yn llawn	Mae llai na 5 o bobl yn ymwybodol o’r prosiect/proses, ond mae wedi’i chofnodi’n ganolog a llawn	Mae mwy na 5 o bobl yn ymwybodol o’r prosiect/proses, ond nid yw wedi’i chofnodi’n llawn a/neu’n ganolog	Mae mwy na 5 o bobl yn ymwybodol o’r broses/prosiect ac mae wedi’i chofnodi’n glir yn ganolog	

A) Effeithiau	Risg uchel	Risg ganolig		Risg isel	? neu Dd/ B
	Nid oes cynlluniau ar waith ar gyfer hyfforddiant, a/neu bennu dyddiad ar gyfer cwblhau'r hyfforddiant	Nid yw'r deunydd hyfforddi wedi'i greu, ond mae cynllun hyfforddi a pherchennog wedi'u nodi a dyddiadau cwblhau wedi'u pennu	Mae deunydd hyfforddi wedi'i greu, perchennog wedi'i nodi a dyddiadau cwblhau wedi'u pennu	Hyfforddiant wedi'i gwblhau a'i gofnodi gyda'r adran Adnoddau Dynol	Dd/ B
8. Cyfathrebu / codi ymwybyddiaeth	Nid oes cynllun cyfathrebu ar waith, ac ni nodwyd perchennog nac amserlen	Mae cynllun cyfathrebu allanol ar waith (gan gynnwys yr holl randdeiliaid perthnasol) ond nid yw wedi'i gwblhau, mae perchennog a dyddiadau cwblhau wedi'u pennu	Cynllun cyfathrebu mewnol ar waith (ar gyfer pob lefel ac adran berthnasol) ond nid yw wedi'i gwblhau, ac mae perchennog a dyddiadau cwblhau wedi'u pennu	Mae'r cynllun mewnol ac allanol ar waith ac wedi'u cwblhau, perchennog a dyddiadau wedi'u pennu	
	Ddim yn siŵr a oes angen ei gyhoeddi yn Gymraeg	Rhaid ei gyhoeddi yn Gymraeg, y Tîm Cyfathrebu yn ymwybodol		Nid oes angen ei gyhoeddi yn Gymraeg	

Rhowch eich sylwadau isod ynglŷn â'ch sgorau effeithiau uchod:
1, 2 a 6: Diben y prosiect hwn yw nodi'r newidiadau y mae angen i ni eu gwneud i'r fframwaith a ddefnyddiwn i reoleiddio busnesau optegol, er mwyn i ni allu cynnwys yr holl fusnesau sy'n cyflawni swyddogaethau cyfyngedig penodedig (gweler y ddogfen ymgynghori) o fewn cwmpas ein rheoliad. Nid yw'r amserlen ar gyfer cyflawni'r prosiect hwn o fewn rheolaeth y Cyngor Optegol Cyffredinol (y Cyngor) a bydd yn cael ei phennu gan Lywodraeth y DU. Felly, mae'r prosiect yn canolbwyntio ar y penderfyniadau polisi y mae angen eu gwneud ac y gellir eu gwneud ar yr achlysur hwn gan ddefnyddio adnoddau a chyllidebau polisïau a safonau presennol. Mae'n bosibl y bydd angen i ni gomisiynu ymgynghoriad ychwanegol i hysbysu penderfyniadau polisi, a gallai olygu y bydd angen mynediad at y cronfeydd wrth gefn yn y dyfodol. Am ein bod eisoes yn rheoleiddio rhywfaint o fusnesau optegol ac felly mae gennym systemau a phrosesau i reoli'r gwaith rheoleiddio hwnnw, gallwn ddefnyddio'r systemau hynny i reoleiddio'r busnesau hynny. Er enghraifft, mae gennym eisoes systemau a phrosesau i'n galluogi i gynnal cofrestr o fusnesau optegol, a bydd y rhain yn cael eu diweddaru i adlewyrchu'r newidiadau hyn.

Fodd bynnag, bydd angen adnoddau (ariannol a phobl) er mwyn gallu gweithredu a chynnal ein cynigion. Mae ein hymchwil gan Europe Economics yn amcangyfrif y byddai angen tri swyddog cofrestru ychwanegol arnom ar gyfer cyfnod o chwe mis a hanner amser cyfreithiwr sydd gyfwerth ag amser llawn (FTE) i lunio newidiadau i'r rheol a'r ddeddfwriaeth. Amcangyfrifir bod y costau gweinyddol untro ychydig dros £90,000 (gan gynnwys gorbenion, costau recriwtio a hyfforddiant lle y bo'n berthnasol). Byddem hefyd yn ysgwyddo costau parhaus ar gyfer cynnal ein cofrestr fwy o fusnes, gan gynnwys y broses adnewyddiadau. Rydym yn rhagweld y byddai angen dau swyddog cofrestru llawn amser y flwyddyn ar gyfer hyn, am gyfanswm amcangyfrifedig o bron £90,000 y flwyddyn. Mae hefyd yn debygol y byddai cofrestr fwy o fusnesau yn arwain at gostau uwch addasrwydd i ymarfer. Fel y nodwyd yn y papur ar orfodi a sancsiynau, mae lefelau cymharol isel o gwynion am fusnesau optegol. Mae'r ymchwil yn amcangyfrif bod y costau hyn tua £80,000 y flwyddyn. Rydym yn cynnig y byddai pob busnes yn rhan o'r Gwasanaeth Cwynion Defnyddwyr Optegol (OCCS). Rydym yn cynnig y bydd yr OCCS yn parhau i gael ei ariannu drwy ffioedd cofrestreion, ond mae'n bosibl y bydd costau ychwanegol yn gysylltiedig â'r nifer o fusnesau a all ymgysylltu â'r OCCS.

Bydd y costau i'r Cyngor yn cael eu gwrthbwyso gan incwm uwch o ffioedd cofrestreion busnes. Dylai'r gost reoleiddio fesul busnes leihau yn sgîl arbedion maint. Ar y cam hwn rydym wedi nodi costau posibl lle y bo'n briodol ym mhob cynnig, fel y'u nodir yn yr atodiadau.

Rydym hefyd yn cydnabod y gallai ein cynigion gyflwyno goblygiadau adnoddau i fusnesau optegol, yn arbennig y rhai nad ydym yn eu rheoleiddio ar hyn o bryd. Mae ein hymchwil gan Europe Economics yn rhoi rhywfaint o fanylion am y costau i fusnesau, ond bydd y gost yn amrywio yn ôl y model a ddewisir yn y pen draw a ffactorau eraill, er enghraifft graddau'r newidiadau y bydd angen i fusnes eu gwneud er mwyn sicrhau ei fod yn cyd-fynd â'r cynigion.

Rydym yn cydnabod, unwaith y bydd ein cynigion yn cael eu cwblhau, y bydd angen i ni wneud gwaith pellach i asesu effaith pob cynnig a byddwn yn ceisio barn ar gostau yn ystod yr ymgynghoriad.

3 a 4: Bydd unrhyw newidiadau i'n fframwaith rheoleiddio busnes yn ei gwneud yn ofynnol i newid ein deddfwriaeth. Felly, bydd deddfwriaeth yn newid yn y dyfodol, yn ddibynnol ar gytundeb gan Lywodraeth y DU.

8: Byddwn yn paratoi cynllun cyfathrebu llawn i gefnogi ymgysylltiad yn yr ymgynghoriad. Bydd dogfen ac atodiadau'r ymgynghoriad yn cael eu cyfieithu i'r Gymraeg. Mae'r cynigion yn y ddogfen hon yn berthnasol i fframwaith rheoleiddio busnes a fydd yn berthnasol i bob busnes optegol ar draws y DU, gan gynnwys yng Nghymru. Rydym wedi asesu na fydd y cynigion hyn yn cael unrhyw effeithiau ar gyfleoedd i ddefnyddio'r iaith Gymraeg nac yn effeithio ar y driniaeth o'r Gymraeg.

Mae'r risgiau a nodwyd yn yr adran hon yn risgiau isel a chanolig. Aed i'r afael â nhw i'r graddau yr oedd modd ac nid oes angen asesiad effaith llawn.

B) Llywodraethu Gwybodaeth	Risg uchel	Risg ganolig		Risg isel	? neu Dd/B
1. Pa ddata sy’n rhan o hyn?	Data personol sensitif	Data personol	Data busnes preifat / caeedig	Data busnes cyfrinachol / agored	
2. A fydd y data yn ddienw?	Na	Weithiau, mewn dogfennau a rennir	Bydd, ar unwaith, a’r gwreiddiol yn cael ei gadw	Bydd, ar unwaith, a’r gwreiddiol yn cael ei ddileu	
3. A fydd yn bosibl adnabod unrhyw un o’r data?	Bydd	Bydd, ond mae eu henw eisoes yn gyhoeddus (Uwch Dîm Rheoli/Cyngor)	Nid o’r data hwn yn unig, ond o bosibl pan fydd data yn cael ei gyfuno â ffynhonnell arall	Na – i gyd yn ddienw ac ni ellir ei gyfuno â gwybodaeth arall	Dd/ B
4. A fydd yr **holl** ddata a gesglir yn cael ei ddefnyddio?	Na, hwyrach yn y dyfodol	Bydd, ond dyma’r tro cyntaf i ni ei gasglu a’i ddefnyddio	Bydd, ond nid yw wedi’i ddefnyddio’n llawn o’r blaen	Bydd, eisoes yn cael ei ddefnyddio’n llawn	
5. Beth yw swm y data sy’n cael ei drin y flwyddyn?	Mawr – dros 4,000 o gofnodion	Canolig – rhwng 1,000-3,999 o gofnodion		Llai na 1,000 o gofnodion	
6. A oes gennych chi gydsyniad gan wrthrychau’r data?	Na	O bosibl, mae wedi’i esbonio ar ein gwefan (Amdanom Ni)	Oes, wedi'i gael yn benodol, heb ei gofnodi bob amser	Oes, wedi’i gael yn benodol ac wedi’i gofnodi /neu’n rhan o ddyletswydd/cytundeb statudol	Dd/ B
7. Ydych chi’n gwybod am ba hyd y cedwir y data?	Na – nid yw ar yr amserlen gadw eto	Ydw – mae ar yr amserlen gadw	Ydw – ond nid yw ar yr amserlen gadw	Ar yr amserlen gadw **ac** mae’r cyflogeion perthnasol yn ymwybodol	
8. Lle ac ym mha fformat y cedwir y data (dileer fel y bo’n briodol)	Papur; gartref/oddi ar y safle; system neu ddarparwr TG newydd; Survey Monkey; gliniadur personol	Papur; ystafell archifau; storfa swyddfa (dan glo)	Gyriant a rennir y Cyngor; gyriant personol	System TG arall (mewn defnydd); Porth ar-lein; CRM; Wedi’i sganio a’i gadw ar y gyriant H: ffolder y tîm/adran	
9. A yw ar y gofrestr asedau gwybodaeth?	Na	Ddim eto, rwyf wedi’i gyflwyno i’r Perchennog Asedau Gwybodaeth	Ydy, ond nid yw wedi’i adolygu gan IAO eto	Ydy, ac mae wedi’i adolygu gan IAO a’i gymeradwyo gan adran y Llywodraeth	

B) Llywodraethu Gwybodaeth	Risg uchel	Risg ganolig		Risg isel	? neu Dd/ B
10. A fydd y data yn cael ei rannu neu ei ddatgelu gyda thrydydd partïon?	Bydd, ond nid oes unrhyw gytundebau ar waith	Bydd, cytundeb ar waith	O bosibl, o dan y Ddeddf Rhyddid Gwybodaeth	Na, defnydd mewnol yn unig	
11. A fydd y data yn cael ei drin gan unrhyw un y tu allan i'r Undeb Ewropeaidd?	Bydd	-	-	Na	
12. A fydd data personol neu adnabyddadwy yn cael ei gyhoeddi?	Bydd – nid yw wedi'i gymeradwyo gan yr adran Gydymffurfiaeth eto	Bydd – cytunwyd gyda'r adran Gydymffurfiaeth	Na, bydd data personol ac adnabyddadwy yn cael ei olygu	Dim – ni fydd unrhyw ddata personol neu adnabyddadwy yn cael ei gyhoeddi	
13. Mae'r unigolion sy'n trin y data wedi'u hyfforddi'n briodol	Nid yw rhai pobl erioed wedi'u hyfforddi gan y Cyngor mewn LlG	Pob un wedi'u hyfforddi mewn LlG ond fwy na 12 mis yn ôl		Ydy, pob un wedi'u hyfforddi mewn LlG yn y 12 mis diwethaf	

Rhowch eich sylwadau isod ynglŷn â'r rhesymau dros y sgorau llywodraethu gwybodaeth:
1-13: Mae'r cynigion ymgynghori yn ymwneud â rheoleiddio busnesau, nid unigolion. Felly, nid ydym yn rhagweld y byddai'r ymatebwyr i'r ymgynghoriad yn darparu data personol am unigolion ond efallai y byddant yn darparu gwybodaeth am arferion masnachol. Yn unol â'n polisi ymgynghori, byddwn yn golygu gwybodaeth yr ydym yn ystyried ei bod yn sarhaus, yn flinderus, yn enllibus neu'n cynnwys rhethreg sy'n hyrwyddo ymddygiad/safbwyntiau gwahaniaethol yn erbyn unrhyw un sydd â nodweddion gwarchodedig o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010 neu sy'n amherthnasol (consultation-policy-final-july-2024.pdf (optical.org)). Gall ymatebwyr i'r ymgynghoriad ddarparu eu gwybodaeth bersonol (enw, manylion cyswllt a gwybodaeth EDI) wrth gyflwyno ymateb i'r ymgynghoriad, ond nid yw'n orfodol. Pan fydd gwybodaeth o'r fath wedi'i chasglu, caiff ei defnyddio at ddibenion dadansoddi ymatebion yn unig ac ni fyddwn yn nodi nac yn cyhoeddi enwau unrhyw unigolion sydd wedi ymateb i'r ymgynghoriad. Mae ein platfform ymgynghori yn cynnwys datganiad preifatrwydd, sy'n nodi sut y byddwn yn defnyddio data ymatebwyr (Polisi Preifatrwydd | Cyngor Optegol Cyffredinol). Mae'r rhan fwyaf o risgiau yn isel neu ganolig ac maent wedi'u lliniaru. Nid oes angen asesiad effaith llawn.

C) Hawliau dynol, cydraddoldeb a chynhwysiant	Risg uchel	Risg ganolig		Risg isel	? neu Dd/B
1. Prif gynulleidfa/ defnyddiwr polisi	Cyhoeddus			Cofrestreion, cyflogeion neu aelodau	
2. Cyfranogi mewn proses (yr hawl i gael eich trin yn deg, hawl rhyddid mynegiant)	Ydy, mae’r polisi, proses neu weithgarwch yn cyfyngu ar gynhwysiant, rhyngweithiad neu gyfranogiad unigolyn mewn proses			Na, nid yw’r polisi, proses neu weithgarwch yn cyfyngu ar gynhwysiant, rhyngweithiad neu gyfranogiad unigolyn mewn proses	
3. Mae’r polisi, proses neu weithgarwch yn cynnwys gwneud penderfyniadau sy’n rhoi canlyniadau i unigolion (hawl i achos teg, yr hawl i gael eich trin yn deg)	Ydy, gwneir y penderfyniad gan un unigolyn, a all adolygu pob achos neu beidio	Ydy, gwneir y penderfyniad gan un unigolyn, sy’n adolygu pob achos	Ydy, gwneir y penderfyniad gan banel a ddewisir ar hap; a all adolygu pob achos neu beidio	Ydy, gwneir y penderfyniad gan banel cynrychioliadol (a ddewisir yn benodol) NEU Na, nid oes angen unrhyw benderfyniad	
	Mae meini prawf cyfyngedig ar gyfer gwneud penderfyniadau; gwneir penderfyniadau ar sail barn bersonol	Mae rhai meini prawf ar gyfer gwneud penderfyniadau; gwneir penderfyniadau ar sail ystyriaeth ‘achos unigol’	Mae meini prawf clir ar gyfer gwneud penderfyniadau, ond nid oes dull o gofnodi’r penderfyniad	Mae meini prawf clir ar gyfer gwneud penderfyniadau a dull o gofnodi’r penderfyniad	
	Nid oes unrhyw broses adolygiad mewnol neu apelio annibynnol	Mae ffordd i apelio’n annibynnol, ond nid oes proses adolygu fewnol	Mae proses adolygu fewnol, ond nid oes ffordd o apelio’n annibynnol	Mae proses glir i apelio neu gyflwyno achwyniad i gael adolygiad mewnol ac adolygiad annibynnol o’r canlyniad	
	Nid yw’r rhai sy’n gwneud penderfyniadau wedi derbyn hyfforddiant EDI a	Disgwylir i'r rhai sy'n gwneud penderfyniadau	Nid yw’r rhai sy’n gwneud penderfyniadau yn	Mae’r rhai sy’n gwneud penderfyniadau wedi derbyn hyfforddiant EDI	

C) Hawliau dynol, cydraddoldeb a chynhwysiant	Risg uchel	Risg ganolig		Risg isel	? neu Dd/B
	rhagfarn ddiarwybod, ac nid oes unrhyw gynlluniau i gynnal hyn yn y 3 mis nesaf	dderbyn hyfforddiant EDI a rhagfarn ddiarwybod yn ystod y 3 mis nesaf, sy'n cael ei archebu	cymryd rhan cyn derbyn hyfforddiant EDI a rhagfarn ddiarwybod	a rhagfarn ddiarwybod yn ystod y 12 mis diwethaf, sydd wedi'i gofnodi	
4. Hyfforddiant i bawb sy'n berthnasol	Mae llai na 50% o'r rhai sy'n berthnasol wedi derbyn hyfforddiant EDI yn y 12 mis diwethaf; ac nid oes unrhyw hyfforddiant pellach wedi'i gynllunio	Mae dros 50% o'r rhai sy'n cymryd rhan wedi derbyn hyfforddiant EDI, ac mae hyfforddiant wedi'i drefnu ar gyfer y gweddill yn y 3 mis nesaf.		Mae dros 80% y rhai sy'n cymryd rhan wedi derbyn hyfforddiant EDI yn y 12 mis diwethaf, sydd wedi'i gofnodi	
5. Ffurfiau amgen – electronig / ysgrifenedig ar gael?	Nid oes unrhyw fformatau amgen ar gael – dim ond un opsiwn	Oes, y rhyngrwyd/ar gyfrifiadur yn bennaf, ond gellir defnyddio fersiynau papur		Fformatau amgen ar gael a gall defnyddwyr eu trafod a'u cwblhau gyda'r tîm	
6. Y lleoliad lle cynhelir y gweithgarwch	Nid yw datblygu hygyrchedd yn cael ei ystyried	Mae hygyrchedd yr adeilad yn cael ei ystyried weithiau		Mae datblygu hygyrchedd yn cael ei ystyried bob amser	Dd/B
	Adeilad anhygyrch;	Adeiladau rhannol hygyrch;	Adeiladau hygyrch, er nad yw bob safle wedi'i arolygu	Mae pob adeilad a safle hygyrch wedi'u harolygu	Dd/B
7. Presenoldeb	Rhybudd byr o ran dyddiadau/lleoedd i'w mynychu	Rhybudd canolig (5-14 diwrnod) o ddyddiau/lleoliadau i'w mynychu		Yn cael ei gynllunio ymhell ymlaen llaw	
	Newid i drefniadau yn aml iawn	Ceir newidiadau i drefniadau yn eithaf aml		Mae newidiadau i drefniadau yn brin	
	Dim ond wyneb yn wyneb y gellir mynychu	Angen mynychu wyneb yn wyneb yn bennaf		Gellir mynychu o bell	
	Presenoldeb / cyfranogiad anghyfartal y mynychwyr	Presenoldeb/cyfranogiad anghyfartal y mynychwyr, ond mae hyn yn cael ei fonitro a'i reoli		Mae presenoldeb/ cyfranogiad yn gyfartal ac yn cael eu mesur fesul mynychai	

C) Hawliau dynol, cydraddoldeb a chynhwysiant	**Risg uchel**	**Risg ganolig**		**Risg isel**	**? neu Dd/ B**
	Dim gwyliau crefyddol yn cael eu hystyried; dim ond gwyliau Cristnogol sy’n cael eu hystyried	Mae prif wyliau crefyddol y DU yn cael eu hystyried	Ystyrir prif wyliau crefyddol y DU, a cheisir cyngor gan unigolion yr effeithir arnynt os nad oes dyddiadau eraill	Ystyrir gwyliau crefyddol, a’r gallu i fod yn hyblyg (ar ddyddiadau, neu ddisgwyliadau hyblyg os nad oes dyddiadau amgen)	
8. Costau cysylltiedig	Nid yw treuliau posibl wedi’u cynnwys yn ein polisi treuliau	Gall rhai pobl, sy’n dangos tystiolaeth o’u hangen, hawlio treuliau posibl, penderfyniadau ar sail achosion unigol		Gall y rhan fwyaf o’r defnyddwyr hawlio treuliau posibl ac mae hyn wedi’i gynnwys yn ein polisi treuliau; rhadbost ar gael	Dd/ B
9. Teg i anghenion yr unigolyn	Cyswllt heb ei restru i drafod addasiadau rhesymol, nid yw gweithwyr yn ymwybodol o gynghorwyr addasiadau rhesymol	Mae’r rhan fwyaf o gyflogeion yn gwybod pwy i gysylltu â nhw gydag ymholiadau ynglŷn ag addasiadau rhesymol		Cyswllt wedi’i restru ar gyfer trafodaeth ar addasiadau rhesymol	Dd/ B
10. Ymgynghori a chynhwysiant	Dim ymgynghori; ymgynghori â chyflogeion mewnol yn unig	Ymgynghori â chyflogeion ac aelodau	Ymgynghori â chyflogeion, aelodau a grwpiau ehangach	Ymgynghori â defnyddwyr polisi, cyflogeion, aelodau a grwpiau ehangach	

Rhowch eich sylwadau isod ar gyfer y sgorau hawliau dynol, cydraddoldeb a chynhwysiant uchod:
3: Bydd ein Cyngor yn gwneud penderfyniadau ar y model rheoleiddio busnes yn dilyn ymgynghoriad cyhoeddus. Nid yw’r penderfyniadau hyn yn rhoi canlyniadau yn uniongyrchol i unigolion, er pe byddai’r cynigion yn cael eu gweithredu gan Lywodraeth y DU yna byddai’n ofynnol i berchnogion busnes sy’n darparu swyddogaethau cyfyngedig penodedig gofrestru gyda’r Cyngor. Nid oes hawl i apelio yn erbyn penderfyniadau’r Cyngor. Fodd bynnag, Llywodraeth y DU fydd yn penderfynu i weithredu’r newidiadau hyn ai peidio.

5: Mae’r ymgynghoriad ar gael i bawb ar ein gwefan. Mae dogfennau ar gael mewn fformatau amgen ar gais. Gwneir unrhyw benderfyniadau ar y model rheoleiddio busnes yn un o gyfarfodydd cyhoeddus y Cyngor a gynhelir ar-lein ac sy’n agored i bawb eu mynychu. Rydym yn cyhoeddi papurau’r Cyngor wythnos cyn y cyfarfodydd. 6-9: Cynhelir cyfarfodydd y Cyngor ar-lein. Byddai unrhyw benderfyniadau ar reoleiddio busnes yn cael eu gwneud yn un o gyfarfodydd cyhoeddus y Cyngor, sy’n agored i’r cyhoedd. Cyhoeddir y papurau ar gyfer y cyfarfod wythnos ymlaen llaw ac maent ar gais mewn fformatau amgen ar gais. 10: Cadarnhaodd ein hymgynghoriad yn 2022 ar y galwad am dystiolaeth ar Ddeddf yr Optegwyr 1989 a pholisïau cysylltiedig y Cyngor <https://optical.org/en/about-us/get-involved/consultations/consultations-2018-23/2022-archived-consultation-call-for-evidence-on-the-opticians-act-and-consultation-on-associated-goc-policies/> bod cefnogaeth gref gan randdeiliaid i ymestyn rheoleiddio busnes i bob busnes sy’n cynnal swyddogaethau cyfyngedig. Nid oes angen asesiad effaith llawn.

Nodwedd warchodedig	Math o effaith bosibl: cadarnhaol, niwtral, negyddol?	Esboniadau (gan gynnwys enghreifftiau neu dystiolaeth/data a ddefnyddiwyd) a’r camau sydd eu hangen i fynd i’r afael ag effaith negyddol
Oedran	Cadarnhaol	Bydd y cynigion hyn yn arwain at bob busnes optegol sy’n cyflawni swyddogaethau penodol yn cael ei reoleiddio gan y Cyngor. Mae ein hymchwil canfyddiadau’r cyhoedd yn dangos bod pobl ifanc yn fwy tebygol o brofi rhywbeth yn mynd o’i le yn ystod ymweliad â’r optegydd/practis optometrydd. Bydd ymestyn rheoleiddio busnes i bob busnes optegol sy’n darparu swyddogaethau cyfyngedig penodol yn golygu y bydd yn ofynnol i bob busnes gydymffurfio â’n safonau a bydd gwell mynediad at iawn i ddefnyddwyr pe bai rhywbeth yn mynd o’i le. Byddai cymhwysiad cyson safonau busnes y Cyngor hefyd yn fuddiol i gyflogeion oherwydd byddai’n darparu amgylchedd gwaith mwy safonol a diogel. Mae ein hymchwil yn dangos bod cofrestreion iau yn fwy tebygol o brofi aflonyddwch, bwlio, camdriniaeth neu wahaniaethu yn y gwaith. Rydym yn atgyfnerthu ein safonau i sicrhau bod busnesau yn darparu mwy o gefnogaeth i staff sy’n profi bwlio, aflonyddwch, camdriniaeth a

Nodwedd warchodedig	Math o effaith bosibl: cadarnhaol, niwtral, negyddol?	Esboniadau (gan gynnwys enghreifftiau neu dystiolaeth/data a ddefnyddiwyd) a'r camau sydd eu hangen i fynd i'r afael ag effaith negyddol
		gwahaniaethu yn y gwaith. Byddai ymestyn y rheoliadau busnes yn golygu mwy o gefnogaeth i bob aelod o staff.
Anabledd	Cadarnhaol	Bydd y cynigion hyn yn golygu y bydd pob busnes optegol yn cyflawni swyddogaethau penodol a fydd yn cael eu rheoleiddio gan y Cyngor. Mae ein hymchwil canfyddiadau'r cyhoedd yn dangos bod pobl ag anabledd yn fwy tebygol o brofi rhywbeth yn mynd o'i le yn ystod ymweliad â'r optegydd/practis optometrydd. Bydd ymestyn rheoleiddio busnes i bob busnes optegol sy'n darparu swyddogaethau cyfyngedig penodol yn golygu y bydd yn ofynnol i bob busnes gydymffurfio â'n safonau a bydd gwell mynediad at iawn i ddefnyddwyr pe bai rhywbeth yn mynd o'i le. Byddai cymhwysiad cyson safonau busnes y Cyngor hefyd yn fuddiol i gyflogeion oherwydd byddai'n darparu amgylchedd gwaith mwy safonol a diogel. Mae ein hymchwil yn dangos bod cofrestreion ag anabledd yn fwy tebygol o brofi aflonyddwch, bwlio, camdriniaeth neu wahaniaethu yn y gwaith. Rydym yn atgyfnerthu ein safonau i sicrhau bod busnesau yn darparu mwy o gefnogaeth i staff sy'n profi bwlio, aflonyddwch, camdriniaeth a gwahaniaethu yn y gwaith. Byddai ymestyn y rheoliadau busnes yn golygu mwy o gefnogaeth i bob aelod o staff
Rhyw	Cadarnhaol	Byddai cymhwysiad cyson safonau busnes y Cyngor hefyd yn fuddiol i gyflogeion oherwydd byddai'n darparu amgylchedd gwaith mwy safonol a diogel. Mae ein hymchwil yn dangos bod cofrestreion benywaidd yn fwy tebygol o brofi aflonyddwch, bwlio, camdriniaeth neu wahaniaethu yn y gwaith. Rydym yn atgyfnerthu ein safonau i sicrhau bod busnesau yn darparu mwy o gefnogaeth i staff sy'n profi bwlio, aflonyddwch, camdriniaeth a gwahaniaethu yn y gwaith. Byddai ymestyn y rheoliadau busnes yn golygu mwy o gefnogaeth i bob aelod o staff.

Nodwedd warchodedig	Math o effaith bosibl: cadarnhaol, niwtral, negyddol?	Esboniadau (gan gynnwys enghreifftiau neu dystiolaeth/data a ddefnyddiwyd) a'r camau sydd eu hangen i fynd i'r afael ag effaith negyddol
Ailbennu rhywedd (trawsryweddol (traws) ac anneuaidd)	Niwtral	
Priodas a phartneriaeth sifil	Niwtral	
Beichiogrwydd/ mamolaeth	Niwtral	
Hil	Cadarnhaol	Byddai cymhwysiad cyson safonau busnes y Cyngor hefyd yn fuddiol i gyflogeion oherwydd byddai'n darparu amgylchedd gwaith mwy safonol a diogel. Mae ein hymchwil yn dangos bod cofrestreion o gefndiroedd ethnig leiafrifol yn fwy tebygol o brofi aflonyddwch, bwlio, camdriniaeth neu wahaniaethu yn y gwaith. Rydym yn atgyfnerthu ein safonau i sicrhau bod busnesau yn darparu mwy o gefnogaeth i staff sy'n profi bwlio, aflonyddwch, camdriniaeth a gwahaniaethu yn y gwaith. Byddai ymestyn y rheoliadau busnes yn golygu mwy o gefnogaeth i bob aelod o staff
Crefydd/cred	Niwtral	
Cyfeiriadedd rhywiol	Niwtral	
Grwpiau eraill (e.e. gofalwyr, pobl o grwpiau economaidd-		Bydd y cynigion hyn yn golygu y bydd pob busnes optegol yn cyflawni swyddogaethau penodol a fydd yn cael eu rheoleiddio gan y Cyngor. Mae ein hymchwil canfyddiadau'r cyhoedd yn dangos bod pobl sy'n profi amgylchiadau bywyd anodd yn fwy tebygol o brofi rhywbeth yn mynd o'i le yn ystod ymweliad â'r optegydd/practis optometrydd. Bydd ymestyn rheoleiddio busnes i bob busnes optegol sy'n darparu swyddogaethau cyfyngedig penodol

Nodwedd warchodedig	Math o effaith bosibl: cadarnhaol, niwtral, negyddol?	Esboniadau (gan gynnwys enghreifftiau neu dystiolaeth/data a ddefnyddiwyd) a'r camau sydd eu hangen i fynd i'r afael ag effaith negyddol
gymdeithasol gwahanol)		yn golygu y bydd yn ofynnol i bob busnes gydymffurfio â'n safonau a bydd gwell mynediad at iawn i ddefnyddwyr pe bai rhywbeth yn mynd o'i le.