General Optical Council

Adnodd Sgrinio Asesiad Effaith

Enw'r polisi neu'r broses	Strategaeth y Cyngor Optegol Cyffredinol (GOC) 2025 – 2030
Pwrpas y polisi neu'r broses	Nodi cyfeiriad strategol y GOC ar gyfer y cyfnod 2025-2030 a nodi themâu strategol allweddol o fewn y cyfnod hwnnw
Tîm/Adran	Polisi a Safonau
Dyddiad	25/01/2024
Sgrin wedi'i chynnal gan	Charlotte Urwin
Cymeradwywyd gan	Steve Brooker
Dyddiad cymeradwyo	11/04/2024
Cyfarwyddiadau:	• Rhowch gylch neu lliwiwch statws cyfredol y prosiect neu'r polisi ar gyfer pob rhes. • **Peidiwch â methu unrhyw resi**. Os nad yw'n berthnasol – rhowch Amh., os nad ydych yn gwybod rhowch farc cwestiwn yn y golofn honno. • Mae hwn yn adnodd byw, byddwch yn gallu ei ddiweddaru ymhellach wrth i chi gwblhau mwy o gamau gweithredu. • Gwnewch yn siŵr bod eich dewisiadau'n gywir ar adeg eu cwblhau. • Penderfynwch a ydych chi'n credu bod angen asesiad effaith **llawn** i restru'r risgiau a'r camau lliniaru / cryfhau. • Os ydych chi'n credu nad oes angen asesiad effaith llawn, rhowch eich rhesymau yn y bylchau gwag o dan bob adran. • Gallwch gynnwys sylwadau yn y blychau neu yn y gofod isod. • Cyflwynwch y ffurflen wedi'i chwblhau i'r Rheolwr Cydymffurfio i'w chymeradwyo.

A) Effeithiau	Risg uchel	Risg ganolig		Risg isel	? neu Amh.
1. Cronfeydd wrth gefn	Mae'n debygol y bydd angen defnyddio'r cronfeydd wrth gefn	Mae'n bosibl y bydd angen defnyddio'r cronfeydd wrth gefn		Dim effaith ar y cronfeydd wrth gefn / ni ddefnyddir y cronfeydd wrth gefn	
2. Cyllideb	Nid oes cyllideb wedi'i dyrannu na'i chytuno, ond bydd angen	Nid yw'r gyllideb wedi'i dyrannu, ond cytunir i'w throsglwyddo cyn bo hir	Mae'r gyllideb wedi cael ei dyrannu, ond efallai y bydd angen mwy (gan gynnwys yn y dyfodol)	Does dim angen cyllideb NEU mae cyllideb wedi'i dyrannu ac mae'n annhebygol y bydd angen mwy	
3. Deddfwriaeth, Canllawiau neu Reoliadau	Ddim yn siŵr am y ddeddfwriaeth berthnasol	Yn ymwybodol o'r holl ddeddfwriaeth ond heb ei chynnwys eto o fewn prosiect / proses	Yn ymwybodol o'r ddeddfwriaeth, mae wedi'i chynnwys yn y broses / prosiect, ond nid ydym yn cydymffurfio eto	Yn ymwybodol o'r holl ddeddfwriaeth, mae wedi'i chynnwys yn y prosiect / proses, ac rydym yn cydymffurfio	
4. Newidiadau i ddeddfwriaeth yn y dyfodol	Mae'r ddeddfwriaeth i fod i gael ei newid o fewn y 12 mis nesaf	Mae'r ddeddfwriaeth i fod i gael ei newid o fewn y 24 mis nesaf	Efallai y bydd deddfwriaeth yn cael ei newid rywbryd yn y dyfodol agos	Nid oes unrhyw gynlluniau i newid deddfwriaeth	
5. Enw da a'r cyfryngau	Mae'r pwnc hwn yn cael llawer o sylw yn y cyfryngau ar hyn o bryd, neu yn ystod y 12 mis diwethaf	Mae'r pwnc hwn wedi cael mwy a mwy o sylw yn y cyfryngau yn ystod y 12 mis diwethaf	Nid yw'r pwnc hwn wedi cael llawer o sylw yn y cyfryngau yn ystod y 12 mis diwethaf	Nid yw'r pwnc hwn wedi cael llawer o sylw yn y cyfryngau yn ystod y 12 mis diwethaf, os o gwbl.	
6. Adnoddau (pobl ac offer)	Angen adnoddau newydd	Yn debygol o'i gwblhau gyda'r adnodd presennol, neu drwy rannu adnodd	Yn debygol o'i gwblhau gyda'r adnodd presennol	Yn gallu cwblhau gyda'r adnodd presennol	
7. Cynaliadwyedd	Mae llai na 5 o bobl yn ymwybodol o'r broses / prosiect, ac nid yw'n cael ei gofnodi'n ganolog nac yn llawn	Mae llai na 5 o bobl yn ymwybodol o'r prosiect / proses, ond mae'n cael ei gofnodi'n ganolog ac yn llawn	Mae mwy na 5 o bobl yn ymwybodol o'r broses / prosiect, ond nid yw'n cael ei gofnodi'n llawn a / neu'n ganolog	Mae mwy na 5 o bobl yn ymwybodol o'r broses / prosiect, ac mae'n cael ei gofnodi'n ganolog ac yn glir	
	Nid oes cynlluniau ar waith ar gyfer hyfforddiant, a / neu nid oes dyddiad wedi'i	Nid yw'r deunydd hyfforddi wedi'i greu, ond mae'r cynllun hyfforddi a'r perchennog wedi'u	Mae'r deunyddiau a'r cynllun hyfforddi wedi'u creu, a'r perchennog wedi'i nodi a'r dyddiadau cwblhau wedi'u pennu	Hyfforddiant wedi'i gwblhau a'i gofnodi gyda'r adran Adnoddau Dynol	Amh.

A) Effeithiau	Risg uchel	Risg ganolig		Risg isel	? neu Amh.
	bennu ar gyfer cwblhau'r hyfforddiant	nodi a'r dyddiadau cwblhau wedi'u pennu			
8. Cyfathrebu / codi ymwybyddiaeth	Nid oes cynllun cyfathrebu ar waith, ac nid oes perchennog nac amserlen wedi'u nodi	Mae cynllun cyfathrebu allanol ar waith (gan gynnwys yr holl randdeiliaid perthnasol) ond heb ei gwblhau, ac mae perchennog a dyddiadau cwblhau wedi'u nodi	Mae cynllun cyfathrebu mewnol ar waith (ar gyfer pob lefel ac adran berthnasol) ond heb ei gwblhau, ac mae perchennog a dyddiadau cwblhau wedi'u nodi	Mae cynllun cyfathrebu mewnol ac allanol ar waith ac wedi'u cwblhau, ac mae'r perchennog a'r dyddiadau cwblhau wedi'u nodi	
	Ddim yn siŵr a oes angen ei gyhoeddi yn Gymraeg	Rhaid ei gyhoeddi yn Gymraeg; mae'r Tîm Cyfathrebu yn ymwybodol		Nid oes angen ei gyhoeddi yn Gymraeg	

Rhowch sylwadau isod am eich sgoriau effeithiau uchod:
1 a 2. Cefnogir y strategaeth newydd gan strategaeth ariannol a pholisi cronfeydd wrth gefn. Byddwn hefyd yn parhau â'n proses gyllidebu flynyddol a'n rheolaeth ariannol barhaus. Disgwylir y bydd angen ariannu rhywfaint o'r gwaith a wneir o dan y strategaeth newydd, er enghraifft, gwelliannau i MyGOC i gefnogi gofynion DPP newydd, drwy ddefnyddio ein cronfeydd wrth gefn. 3 a 4. Rydym yn rhagweld y bydd deddfwriaeth y GOC yn cael ei diweddaru o fewn y cyfnod sy'n dod o dan y strategaeth newydd, fel rhan o agenda diwygio rheoleiddio'r Llywodraeth. 6. Mae'n bosibl y bydd newid i fodel rheoleiddio sy'n fwy rhagweledol ac sy'n ceisio atal niwed ar sail dull sy'n seiliedig ar risg, sy'n cael ei yrru gan ddata ac sy'n cyfuno ein gwybodaeth a'n dealltwriaeth gan drosi hyn yn gamau gweithredu effeithiol, yn galw am adnoddau ychwanegol i gyflawni'r model rheoleiddio newydd hwn. Gall hyn gael ei ariannu gan arbedion mewn rhannau eraill o'r busnes, e.e. symud swyddfa o bosibl. 8. Mae gennym gynllun ymgysylltu â rhanddeiliaid i gefnogi'r gwaith o ddatblygu ac ymgynghori ar y strategaeth. Byddwn yn cyfieithu'r ddogfen ymgynghori i'r Gymraeg.

B) Llywodraethu gwybodaeth	Risg uchel	Risg ganolig		Risg isel	? neu Amh.
1. Pa ddata sy'n cael ei gynnwys?	Data personol sensitif	Data personol	Data busnes preifat / caeedig	Data busnes agored / cyfrinachol	Amh.
2. A fydd y data’n cael ei wneud yn ddienw?	Na	Weithiau, mewn dogfennau a rennir	Bydd, ar unwaith, a chedwir y gwreiddiol	Bydd, ar unwaith, a dilëir y gwreiddiol	Amh.
3. A fydd modd adnabod rhywun o’r data?	Bydd	Bydd, ond mae ei enw eisoes yn y parth cyhoeddus (SMT / Cyngor)	Nid o’r data hwn yn unig, ond o bosibl pan fydd data’n cael ei gyfuno â ffynhonnell arall	Na – mae’r cyfan yn ddienw ac ni ellir ei gyfuno â gwybodaeth arall	Amh.
4. A fydd yr **holl** ddata a gesglir yn cael ei ddefnyddio?	Na, efallai yn y dyfodol	Bydd, ond dyma’r tro cyntaf i ni ei gasglu a’i ddefnyddio	Bydd, ond nid yw wedi cael ei ddefnyddio’n llawn o’r blaen	Bydd, mae’r data eisoes yn cael ei ddefnyddio’n llawn	Amh.
5. Faint o ddata sy’n cael ei drin bob blwyddyn?	Llawer – dros 4,000 o gofnodion	Canolig – rhwng 1,000-3,999 o gofnodion		Llai na 1,000 o gofnodion	Amh.
6. Ydych chi’n cael cydsyniad gan destun y data?	Nac ydyn	O bosib, mae’n cael ei egluro ar ein gwefan (Amdanom Ni)	Ydyn, cydsyniad penodol, heb ei gofnodi bob amser	Ydyn, cydsyniad penodol, wedi’i gofnodi / neu’n rhan o ddyletswydd / contract statudol	Amh.
7. Ydych chi’n gwybod am ba hyd y bydd y data’n cael ei gadw?	Nac ydyn – nid yw ar yr amserlen cadw eto	Ydyn – mae ar yr amserlen cadw	Ydyn – ond nid yw ar yr amserlen cadw	Mae ar yr amserlen cadw **ac** mae'r gweithwyr perthnasol yn ymwybodol	Amh.
8. Ble ac ym mha fformat y byddai’r data’n cael ei gadw? (dilëwch fel sy’n briodol)	Papur; gartref / oddi ar y safle; system neu ddarparwr TG newydd; Survey Monkey; gliniadur personol	Papur; ystafell archif; storfa swyddfa (wedi’i chloi)	Gyriant a rennir y GOC; gyriant personol	System TG arall (sy’n cael ei defnyddio); porth ar-lein; CRM; Wedi'i sganio a’i gadw ar *H: drive team / dept folder*	Amh.
9. A yw ar y gofrestr asedau gwybodaeth?	Nac ydy	Ddim eto, rydw i wedi cyflwyno i’r Perchennog Asedau Gwybodaeth (IAO)	Ydy, ond nid yw wedi cael ei adolygu gan yr IAO	Ydy, ac mae wedi cael ei adolygu gan yr IAO **a’i** gymeradwyo gan adran y Llywodraeth.	Amh.
10. A fydd data’n cael ei ddatgelu neu ei rannu gyda thrydydd partïon?	Bydd, ond does dim cytundebau ar waith	Bydd, mae cytundeb ar waith	O bosibl dan y Ddeddf Rhyddid Gwybodaeth	Na, defnydd mewnol yn unig	Amh.

B) Llywodraethu gwybodaeth	Risg uchel	Risg ganolig		Risg isel	? neu Amh.
11. A fydd unrhyw un y tu allan i'r UE yn trin y data?	Bydd	-	-	Na	Amh.
12. A fydd data personol neu adnabyddadwy yn cael ei gyhoeddi?	Bydd – heb ei gymeradwyo gan tîm Cydymffurfiaeth eto	Bydd - wedi ei gymeradwyo gan y tîm Cydymffurfiaeth	Na, bydd data personol ac adnabyddadwy yn cael ei olygu	Na - ni fydd unrhyw ddata personol neu adnabyddadwy yn cael ei gyhoeddi	Amh.
13. Mae unigolion sy'n trin y data wedi cael eu hyfforddi'n briodol	Nid yw rhai pobl erioed wedi cael eu hyfforddi gan GOC ym maes Llywodraethu Gwybodaeth (IG)	Mae pob un wedi cael hyfforddiant ym maes IG yn ystod y 12 mis diwethaf		Ydyn, mae pob un wedi cael hyfforddiant ym maes IG yn ystod y 12 mis diwethaf	Amh.

Rhowch sylwadau isod am y rhesymau dros y sgoriau llywodraethu gwybodaeth:
Byddwn yn dilyn ein dull safonol o ymdrin ag ymgynghoriadau cyhoeddus, yn unol â'n polisi ymgynghori a'n hysbysiad preifatrwydd. Nid yw'n berthnasol ar gyfer yr adran hon oherwydd dylai'r asesiad o'r effaith ganolbwyntio ar faterion polisi sylweddol, yn hytrach na'n prosesau ymgynghori safonol. Bydd effeithiau llywodraethu gwybodaeth yn amrywio ar draws y prosiectau a gyflawnir o dan y strategaeth a byddant yn cael eu hasesu fesul prosiect fel y bo'n briodol.

C) Hawliau dynol, cydraddoldeb a chynhwysiant	**Risg uchel**	**Risg ganolig**		**Risg isel**	**? neu Amh.**
1. Prif gynulleidfa / defnyddiwr polisi	Y Cyhoedd			Cofrestreion, cyflogeion neu aelodau	
2. Cymryd rhan mewn proses (yr hawl i gael eich trin yn deg, yr hawl i ryddid mynegiant)	Ydy, mae'r polisi, y broses neu'r gweithgaredd yn cyfyngu ar gynhwysiant, rhyngweithiad neu gyfranogiad unigolyn mewn proses			Nac ydy, nid yw'r polisi, y broses neu'r gweithgaredd yn cyfyngu ar gynhwysiant, rhyngweithiad neu gyfranogiad unigolyn mewn proses	
3. Mae'r polisi, y broses neu'r gweithgaredd yn cynnwys gwneud penderfyniadau, sy'n rhoi canlyniadau i unigolion (yr hawl i dreial teg, yr hawl i gael eich trin yn deg)	Ydy, caiff y penderfyniad ei wneud gan un person, a all neu na all adolygu pob achos	Ydy, caiff y penderfyniad ei wneud gan un person, sy'n adolygu pob achos	Ydy, caiff y penderfyniad ei wneud gan banel sy'n cael ei ddewis ar hap, a all neu na all adolygu pob achos	Ydy, mae'r penderfyniad yn cael ei wneud gan banel cynrychioladol (wedi'i ddewis yn benodol) NEU Na, does dim angen gwneud unrhyw benderfyniadau	
	Prin yw'r meini prawf ar gyfer gwneud penderfyniadau; gwneir penderfyniadau ar sail barn bersonol	Mae rhai meini prawf penodol ar gyfer gwneud penderfyniadau; gwneir penderfyniadau ar ystyriaeth 'achos-wrth-achos'	Mae meini prawf clir ar gyfer gwneud penderfyniadau, ond nid oes ffurflen i gofnodi'r penderfyniad	Mae meini prawf penderfynu clir a ffurflen i gofnodi'r penderfyniad	
	Nid oes adolygiad mewnol na phroses apelio annibynnol	Mae ffordd o apelio'n annibynnol, ond nid oes proses adolygu fewnol	Mae proses adolygu fewnol, ond does dim ffordd o apelio'n annibynnol	Mae proses glir ar gyfer apelio neu gyflwyno achwyniad er mwyn i'r canlyniad gael ei adolygu'n fewnol a'i adolygu'n annibynnol	
	Nid yw'r rhai sy'n gwneud penderfyniadau wedi cael hyfforddiant cydraddoldeb,	Bydd y rhai sy'n gwneud penderfyniadau yn	Nid yw'r rhai sy'n gwneud penderfyniadau yn	Mae'r rhai sy'n gwneud penderfyniadau wedi cael hyfforddiant EDI a	

C) Hawliau dynol, cydraddoldeb a chynhwysiant	Risg uchel	Risg ganolig		Risg isel	? neu Amh.
	amrywiaeth a chynhwysiant (EDI) a rhagfarn ddiarwybod, ac nid oes cynlluniau ar gyfer hyn yn y 3 mis nesaf	cael hyfforddiant EDI a rhagfarn ddiarwybod yn ystod y 3 mis nesaf, ac mae'r hyfforddiant wedi cael ei drefnu	cyfrannu cyn cael hyfforddiant EDI a rhagfarn ddiarwybod	rhagfarn ddiarwybod yn ystod y 12 mis diwethaf, sy'n cael ei gofnodi	
4. Hyfforddiant i bob unigolyn perthnasol	Mae llai na 50% o’r unigolyn perthnasol wedi cael hyfforddiant EDI yn ystod y 12 mis diwethaf; ac nid oes unrhyw hyfforddiant pellach wedi’i gynllunio	Mae dros 50% o’r unigolyn perthnasol wedi cael hyfforddiant EDI, ac mae hyfforddiant wedi’i drefnu ar gyfer pob unigolyn perthnasol arall yn ystod y 3 mis nesaf.		Mae dros 80% o’r unigolyn perthnasol wedi cael hyfforddiant EDI yn ystod y 12 mis diwethaf, sy’n cael ei gofnodi	
5. Ffurflenni amgen – electronig / ysgrifenedig ar gael?	Dim fformatau amgen ar gael – dim ond un opsiwn	Oes, ar y rhyngrwyd / ar gyfrifiadur yn bennaf, ond gellir defnyddio fersiynau papur		Mae fformatau amgen ar gael a gall defnyddwyr eu trafod a’u cwblhau gyda’r tîm	
6. Lleoliad lle cynhelir y gweithgaredd	Nid yw hygyrchedd yr adeilad wedi cael ei ystyried	Mae hygyrchedd yr adeilad weithiau’n cael ei ystyried		Mae hygyrchedd yr adeilad bob amser yn cael ei ystyried	Amh.
	Adeilad anhygyrch;	Adeiladau rhannol hygyrch;	Adeiladau hygyrch, er nad yw pob safle wedi cael ei arolygu	Mae’r holl adeiladau a safleoedd hygyrch wedi cael eu harolygu	Amh.
7. Presenoldeb	Hysbysiad byr o ddyddiadau / lleoliadau i fynychu	Hysbysiad canolig (5-14 diwrnod) o ddyddiadau / lleoliadau i fynychu		Wedi’i gynllunio ymhell ymlaen llaw	Amh.
	Mae newid mewn trefniadau yn digwydd yn aml iawn	Mae newid mewn trefniadau yn digwydd yn eithaf aml		Mae newid mewn trefniadau yn anghyffredin	Amh.
	Yn gallu mynychu yn bersonol yn unig	Mae’n ofynnol mynychu yn bersonol yn bennaf		Yn gallu mynychu o bell	Amh.
	Presenoldeb / cyfranogiad anghyfartal ymhlith mynychwyr	Presenoldeb / cyfranogiad anghyfartal ymhlith mynychwyr, ond caiff hyn ei fonitro a’i reoli		Presenoldeb / cyfranogiad cyfartal ymhlith mynychwyr, ac yn cael ei fonitro fesul mynychwr	Amh.

C) Hawliau dynol, cydraddoldeb a chynhwysiant	Risg uchel	Risg ganolig		Risg isel	? neu Amh.
	Dim gwyliau crefyddol yn cael eu hystyried; dim ond gwyliau Cristnogol sy’n cael eu hystyried	Ystyrir prif wyliau crefyddol y DU	Ystyrir prif wyliau crefyddol y DU, a gofynnir am gyngor gan unigolion yr effeithir arnynt os nad oes dyddiadau amgen	Ystyrir gwyliau crefyddol, a’r gallu i fod yn hyblyg (ar ddyddiadau, neu ddisgwyliadau hyblyg os nad oes dyddiadau amgen)	Amh.
8. Costau cysylltiedig	Nid yw treuliau posibl wedi’u cynnwys yn ein polisi treuliau	Gall rhai pobl, sy’n dangos tystiolaeth o’u hangen, hawlio treuliau posibl, a gwneir penderfyniadau fesul achos		Gall y rhan fwyaf o ddefnyddwyr hawlio am dreuliau posibl, ac mae hyn wedi’i gynnwys yn ein polisi treuliau; mae rhadbost ar gael	
9. Yn deg ar gyfer anghenion yr unigolyn	Cyswllt heb ei restru i drafod addasiadau rhesymol, gweithwyr ddim yn ymwybodol o gynghorwyr addasiadau rhesymol	Mae’r rhan fwyaf o weithwyr yn gwybod pwy i gysylltu â nhw gydag ymholiadau am addasiadau rhesymol		Rhestrwyd yr enw cyswllt ar gyfer trafodaeth addasiadau rhesymol	
10. Ymgynghori a Chynhwysiant	Dim ymgynghori; ymgynghori â gweithwyr mewnol yn unig	Ymgynghori â gweithwyr ac aelodau	Ymgynghori â gweithwyr, aelodau a grwpiau ehangach	Ymgynghori â defnyddwyr polisi, gweithwyr, aelodau a grwpiau ehangach	

Rhowch sylwadau isod am y rhesymau dros y sgoriau hawliau dynol, cydraddoldeb a chynhwysiant uchod:
1 Fel rheoleiddiwr sy’n ffocysu ar ddiogelu’r cyhoedd, y brif gynulleidfa / defnyddiwr polisi yw’r cyhoedd.

Nodwedd Warchodedig	Math o effaith bosibl: cadarnhaol, niwtral, negyddol?	Esboniadau (gan gynnwys enghreifftiau neu dystiolaeth / data a ddefnyddiwyd) a chamau gweithredu i fynd i’r afael ag effaith negyddol
Oedran	Cadarnhaol	Bydd y thema strategol o greu gwasanaethau gofal llygaid tecach a mwy cynhwysol yn cynnwys gwaith i dynnu sylw at anghydraddoldebau sy’n wynebu’r cyhoedd, cleifion a

Nodwedd Warchodedig	Math o effaith bosibl: cadarnhaol, niwtral, negyddol?	Esboniadau (gan gynnwys enghreifftiau neu dystiolaeth / data a ddefnyddiwyd) a chamau gweithredu i fynd i'r afael ag effaith negyddol
		gweithwyr proffesiynol, yn ogystal â helpu i leihau'r rhwystrau sy'n atal pobl rhag defnyddio gwasanaethau, cefnogi'r rheini mewn amgylchiadau bregus i gael gofal o ansawdd uchel, a mynd i'r afael ag amgylcheddau gwaith negyddol. Mae ein harolwg cofrestryddion blynyddol yn dangos bod cofrestryddion iau yn fwy tebygol o brofi bwlio, aflonyddu neu wahaniaethu. Bydd mynd i'r afael â'r mater hwn felly'n cael effaith gadarnhaol ar gofrestryddion iau.
Anabledd	Cadarnhaol	Bydd y thema strategol o greu gwasanaethau gofal llygaid tecach a mwy cynhwysol yn cynnwys gwaith i dynnu sylw at anghydraddoldebau sy'n wynebu'r cyhoedd, cleifion a gweithwyr proffesiynol, yn ogystal â helpu i leihau'r rhwystrau sy'n atal pobl rhag defnyddio gwasanaethau, cefnogi'r rheini mewn amgylchiadau bregus i gael gofal o ansawdd uchel, a mynd i'r afael ag amgylcheddau gwaith negyddol. Mae ein harolwg cofrestryddion blynyddol yn dangos bod cofrestryddion ag anabledd yn fwy tebygol o brofi bwlio, aflonyddu neu wahaniaethu. Bydd mynd i'r afael â'r mater hwn felly'n cael effaith gadarnhaol ar gofrestryddion. Mae ein gwaith ymchwil ym maes canfyddiadau'r cyhoedd yn dangos bod pobl ag anabledd yn llai bodlon ag ansawdd y gwasanaeth maen nhw'n ei dderbyn gan optometrydd / optegydd. Gall profiad gwael o ofal llygaid atal pobl ag anabledd rhag ceisio gofal pellach, gan arwain o bosibl at ganlyniadau iechyd gwaeth. O ganlyniad, byddai mynd i'r afael â rhwystrau a sicrhau bod pobl agored i niwed yn cael cymorth i gyrchu gofal yn cael effaith gadarnhaol ar bobl ag anabledd.
Rhyw	Cadarnhaol	Bydd y thema strategol o greu gwasanaethau gofal llygaid tecach a mwy cynhwysol yn cynnwys gwaith i dynnu sylw at anghydraddoldebau sy'n wynebu'r cyhoedd, cleifion a gweithwyr proffesiynol, yn ogystal â helpu i leihau'r rhwystrau sy'n atal pobl rhag defnyddio gwasanaethau, cefnogi'r rheini mewn amgylchiadau bregus i gael gofal o ansawdd uchel, a mynd i'r afael ag amgylcheddau gwaith negyddol. Mae ein harolwg cofrestryddion blynyddol yn dangos bod cofrestryddion benywaidd yn fwy tebygol o brofi bwlio, aflonyddu neu wahaniaethu. Bydd mynd i'r afael â'r mater hwn felly'n cael effaith gadarnhaol ar gofrestryddion benywaidd.

Nodwedd Warchodedig	Math o effaith bosibl: cadarnhaol, niwtral, negyddol?	Esboniadau (gan gynnwys enghreifftiau neu dystiolaeth / data a ddefnyddiwyd) a chamau gweithredu i fynd i'r afael ag effaith negyddol
Ailbennu rhywedd (traws ac anneuaidd)	Niwtral	
Priodas a phartneriaeth sifil	Niwtral	
Beichiogrwydd / Mamolaeth	Niwtral	
Hil		Bydd y thema strategol o greu gwasanaethau gofal llygaid tecach a mwy cynhwysol yn cynnwys gwaith i dynnu sylw at anghydraddoldebau sy'n wynebu'r cyhoedd, cleifion a gweithwyr proffesiynol, yn ogystal â helpu i leihau'r rhwystrau sy'n atal pobl rhag defnyddio gwasanaethau, cefnogi'r rheini mewn amgylchiadau bregus i gael gofal o ansawdd uchel, a mynd i'r afael ag amgylcheddau gwaith negyddol. Mae ein harolwg cofrestryddion blynyddol yn dangos bod cofrestryddion o gefndiroedd lleiafrifoedd ethnig yn fwy tebygol o brofi bwlio, aflonyddu neu wahaniaethu. Bydd mynd i'r afael â'r mater hwn felly'n cael effaith gadarnhaol ar gofrestryddion. Mae ein gwaith ymchwil ym maes canfyddiadau'r cyhoedd yn 2023 yn dangos nad yw 7.9% o ymatebwyr o leiafrifoedd ethnig erioed wedi cael prawf golwg, o'i gymharu â 2.6% o ymatebwyr gwyn. Mae 28.6% o ymatebwyr o leiafrifoedd ethnig yn dweud mai cost y prawf golwg yw'r ffactor sy'n gwneud iddynt deimlo'n anghyfforddus yn ymweld ag optometrydd / optegydd, o'i gymharu ag 14.8% o ymatebwyr gwyn. Bydd lleihau'r rhwystrau rhag cyrchu gwasanaethau a pharhau i dynnu sylw at anghydraddoldebau yn cael effaith gadarnhaol ar gleifion o gefndiroedd lleiafrifoedd ethnig.
Crefydd / cred	Niwtral	Bydd y thema strategol o greu gwasanaethau gofal llygaid tecach a mwy cynhwysol yn cynnwys gwaith i dynnu sylw at anghydraddoldebau sy'n wynebu'r cyhoedd, cleifion a gweithwyr proffesiynol, yn ogystal â helpu i leihau'r rhwystrau sy'n atal pobl rhag defnyddio gwasanaethau, cefnogi'r rheini mewn amgylchiadau bregus i gael gofal o ansawdd uchel, a mynd i'r afael ag amgylcheddau gwaith negyddol.

Nodwedd Warchodedig	**Math o effaith bosibl: cadarnhaol, niwtral, negyddol?**	**Esboniadau (gan gynnwys enghreifftiau neu dystiolaeth / data a ddefnyddiwyd) a chamau gweithredu i fynd i'r afael ag effaith negyddol**
		Mae ein harolwg blynyddol o gofrestryddion yn dangos bod unigolion sydd â chred Fwslimaidd a Sikhaidd yn fwy tebygol o brofi aflonyddu, bwlio neu gam-drin. Bydd mynd i'r afael â'r mater hwn felly'n cael effaith gadarnhaol ar gofrestryddion.
Cyfeiriadedd rhywiol	Niwtral	
Grwpiau eraill (e.e. gofalwyr, pobl o wahanol grwpiau economaidd-gymdeithasol)	Niwtral	

Asesiad Effaith Llawn (i'w gwblhau os oes angen)

Cam 1: Cwmpasu'r asesiad effaith

Enw'r polisi / swyddogaeth	
Asesydd	
Dyddiad y dechreuodd yr Asesiad Effaith	
Dyddiad cwblhau'r Asesiad Effaith	
Dyddiad adolygiad nesaf yr Asesiad Effaith	
Diben yr Asesiad Effaith	
Cymeradwywyd gan	
Dyddiad cymeradwyo	

C1. Asesiad sgrinio

- A oes asesiad sgrinio wedi cael ei ddefnyddio i nodi'r risgiau a'r effeithiau perthnasol posibl? Ticiwch bob un sydd wedi'i gwblhau:
  - ☐ Effeithiau
  - ☐ Llywodraethu gwybodaeth (preifatrwydd)
  - ☐ Hawliau dynol, cydraddoldeb a chynhwysiant
  - ☐ Nid oes dim wedi'i gwblhau

C2. Gwybodaeth am y polisi, y broses neu'r prosiect

- Beth yw prif nodau, pwrpas a chanlyniadau'r polisi neu'r prosiect?
- Dylech fod yn glir ynghylch y cynnig polisi: beth ydych yn gobeithio ei gyflawni ganddo? Pwy fydd yn elwa ohono?

Nodau
Pwrpas a chanlyniad
Pwy fydd yn elwa

C3. Gweithgareddau neu feysydd risg neu effaith y polisi neu'r broses

- Pa weithgareddau / agweddau o'r polisi sy'n arbennig o berthnasol i effaith neu risg? Ar hyn o bryd nid oes rhaid i chi restru effeithiau posibl, dim ond nodi'r meysydd.

Gweithgaredd / Agwedd
•
•
•
•

C4. Casglu’r dystiolaeth

- Rhestrwch isod y data a’r ymchwil sydd ar gael a fydd yn cael eu defnyddio i bennu effaith y polisi, y prosiect neu’r broses.
- Ystyriwch bob rhan o’r broses neu’r polisi, a nodwch ble gellid dod o hyd i risgiau neu oblygiadau ar gyfer: 1) Effeithiau; 2) Llywodraethu gwybodaeth a goblygiadau preifatrwydd; a 3) Hawliau dynol, cydraddoldeb a chynhwysiant.

Y dystiolaeth sydd ar gael – a ddefnyddir i gwmpasu a nodi effaith

C5. Bylchau yn y dystiolaeth

- A oes angen rhagor o wybodaeth arnoch i fesur tebygolrwydd a / neu hyd a lled yr effaith?
- Gwnewch yn siŵr eich bod yn ystyried:
    1) Effeithiau;
    2) Llywodraethu gwybodaeth a goblygiadau preifatrwydd; a
    3) Hawliau dynol, cydraddoldeb a chynhwysiant.

Os oes, nodwch nhw yma:

C6. Cyfranogiad ac ymgynghori

Cynhaliwyd ymgynghoriad, gyda phwy, pryd a sut
Crynodeb o’r adborth o’r ymgynghoriad
Dolen i unrhyw gofnod ysgrifenedig o'r ymgynghoriad i'w gyhoeddi ochr yn ochr â'r asesiad hwn

Sut bydd ymgysylltu â rhanddeiliaid yn parhau

Cam 2: Asesu effaith a chyfle i hyrwyddo arfer gorau

- Gan ddefnyddio'r dystiolaeth rydych chi wedi'i chasglu, a oes modd nodi unrhyw effeithiau? Defnyddiwch y tabl isod i gofnodi eich canfyddiadau a'r llinyn / llinynnau yr effeithir arnynt.
- Beth ellir ei wneud i ddileu neu leihau unrhyw effaith a nodwyd?
- Ystyriwch bob rhan o'r broses neu'r polisi a nodwch ble gellid dod o hyd i risgiau o ran cydraddoldeb, hawliau dynol, llywodraethu gwybodaeth a phreifatrwydd.
- Sicrhewch fod unrhyw fylchau yn C5 yn cael eu cofnodi fel camau gweithredu ac ystyriaethau isod.

Defnyddiwch y tabl isod i gofnodi eich camau cryfhau (sydd eisoes ar waith neu'r rhai i'w cwblhau neu'u harchwilio ymhellach).

Gweithgaredd / Agwedd	Effaith bosibl / gwirioneddol	Camau cryfhau i ddileu neu leihau effaith. Ar gyfer camau gweithredu, dylech gynnwys amserlenni
	Risg o...	

Cam 3: Monitro ac adolygu

C7. Pa fecanweithiau monitro sydd gennych ar waith i asesu effaith wirioneddol eich polisi?

Rhowch ddyddiad adolygu i gwblhau diweddariad ar yr asesiad hwn (tri mis ar ôl y cwblhau cychwynnol).

Dyddiad: